



УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
(УЗН Амурской области)

Амурская ул., 145, г. Благовещенск, 675000
тел./факс (4162) 233-103, 233-144
e-mail: priem@zanamur.ru
ОКПО 97992054, ОГРН 1072801008950
ИНН/КПП 2801123625/280101001

29.11.2016 № 01-09/4826

На № 01-01-22/1000 от 31.10.2016

Исполняющему обязанности
директора
ГПОАУ «Амурский технический
колледж»

Т.А.Барковой

пер.Механический, 1,
г.Свободный, Амурская область,
676450

УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации

Коллективного договора Государственного профессионального образовательного автономного учреждения Амурской области «Амурский технический колледж»
на 2016-2019 годы

(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

Управление занятости населения Амурской области сообщает, что коллективный договор Государственного профессионального образовательного автономного учреждения Амурской области «Амурский технический колледж»
на 2016-2019 годы

(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

зарегистрирован 29 ноября 2016 г.
(дата регистрации)

Регистрационный номер 611

При регистрации коллективного договора управлением выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)
1	2	3
1.	VII. Охрана труда и здоровья Работодатель обязуется: 7.2. Провести в учреждении аттестацию рабочих мест и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения (по согласованию) СТК, с последующей сертификацией.	Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» с 01.01.2014 упряднена процедура аттестации рабочих мест по условиям труда. В соответствии со статьей 212

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)
1	2	3
		Трудового кодекса Российской Федерации в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда входит проведение <i>специальной оценки условий труда</i> .

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Начальник управления

(подпись)

Е.А. Дуленова

(фамилия, имя, отчество)